

Hyväksytty SLU:n hallituksen kokouksessa 31.1.2008

## SLU - TALON TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA 2008-2009

### YLEISTÄ

Toiminnan linjat määräytyvät SLU-talon työsuojelun toimintaohjelmasta ja vuosien 2004-2005 aikana tehdystä riskikartoituksesta. Toiminnat toteutetaan yhteistyössä työterveyshuollon, SLU:n henkilöstövaliokunnan ja Urheilutoimihenkilöt JHL ry:n kanssa. Työsuojelutoiminta on jatkuva prosessi, jonka tuloksia tarkastellaan työsuojelutoimikunnan kokouksissa ja raportoidaan toimintavuositain liittojohdolle ja henkilökunnalle.

### TAVOITTEET

### KEINOT

**Sairauspoissaolojen vähentäminen ja työskentelyolosuhteiden parantaminen**

Työvälineet ergonomiavaatimusten mukaisiksi  
Työmäärän ja -ajan tasaaminen  
resursseja vastaaviksi (työssä jaksaminen)  
Toimitalon lämmitys ja ilmastointi  
Työterveyshuollon ennaltaehkäisevä toiminta (työpaikkakäynnit, ikäryhmätarkastukset)  
Influenssarokotukset  
Meluhaittojen ja liuotinaineiden haittojen ehkäisy painossa  
Nosto- ja seisontatyöhön apuvälineet painossa ja talopalveluissa

**Ensiapuvalmiuden ylläpito:**  
\* 1-2 ensiaputaitoista/krs.  
\* ensiaputarvikkeet/krs.

Ensiapukurssit SLU-talossa keväällä 2008 ja keväällä 2009

**Työhyvinvoinnin lisääminen**

Työhön perehdyttäminen ja sisäinen tiedonkulku  
Yhteiset henkilökuntatilaisuudet (jaksamispäivät, liikunta - myös omaehtoinen)  
Työssä jaksamisen luentosarja  
Yksilöllisyyden (mm. ikääntyminen) huomioiminen  
Päihdeohjelma

**Työpaikan tasa-arvotilanne**

Tasa-arvosuunnitelma kirjallisena vähintään 30 henkilöä työllistävillä järjestöillä

**Toimitalon turvallisuusopas**

Laaditaan yhteistyössä kiinteistön omistajan ja perehdytetään talon henkilökunta

**Työsuojelukoulutus**

Työsuojelutoimikunnan jäsenten lisäksi talon koko henkilökuntaan kohdistuva työsuojelukoulutus

### KUSTANNUKSET

SLU vastaa ensiapuvalmiuden lisäämisestä aiheutuvista kustannuksista.