

## **Sääntö- ja hallinnonuudistusmuistio 11.12.2008**

Tämä muistio on hallituksen sääntö- ja hallinnonuudistusmuistio, joka sisältää SLU:n ehdollepanotoimikunnan ohjesäännön. Muistio taustoittaa hallituksen sääntöesitystä ja kuvaa valmistelun yhteydessä käytyä keskustelua. Pykälien tarkoitus aukeaa lisää tämän muistion avulla ja samalla se ohjaa sääntöjen tulkintaa.

### **1. Nimi, kotipaikka ja kieli**

Vanhoissa säännöissä käytetään käsitettä yhteisö. Normaali nimitys SLU:n tyyppisissä valtakunnallisissa yhdistyksissä on järjestö. Vanhoihin sääntöihin ei ole kirjattu myöskään järjestön virallista lyhennettä, SLU tai englanninkielistä nimeä.

SLU on rekisteröity suomenkielisenä. Säännöissä määritetään järjestön kieliksi suomi ja ruotsi.

### **2. Tarkoitus**

Vanha tarkoituspäykälä on riisuttu ja yleisluonteinen. Liikunta- ja urheiluseuraa ei ole mainittu edes sanana. Vanhojen sääntöjen tarkoituspäykälästä puuttuu myös maininta kansainväliseen toimintaan osallistumisesta sekä maininta SLU:n roolista aktiivisena liikuntapoliittisena kansallisena vaikuttajana. Lisäksi järjestötyön eettinen perusta on hyvä maininta säännöissä.

### **3. Toimintamuodot**

Vanhojen sääntöjen toimintamuodot päykälä on hyvä pohja, mutta se kaipaa modernisointia. Toimintamuotoihin kirjataan, että SLU:n tehtävänä on vahvistaa liikunnan ja urheilun asemaa yhteiskunnassa. Lisätään samalla sana liikuntapolitiikka, joka entuudestaan puuttuu kokonaan säännöistä. Eettinen työ, Reilu Peli, on laajempi kokonaisuus kuin vain terveet elämäntavat, tasa-arvo ja suvaitsevaisuus. Liikuntapoliittisten tapahtumien järjestäminen on myös hyvä kirjata sääntöihin, koska SLU järjestää niitä aktiivisesti. Kirjaukset ovat yleisiä. Säännöt eivät siten rajaa tulevaisuuden avauksia.

### **4. Jäsenet**

Sääntöjen iso periaate säilytetään. Varsinaiset jäsenet ovat Suomessa toimivia pääasiassa liikuntaa ja urheilua edistäviä valtakunnallisia yhdistyksiä. Alueelliset järjestöt ovat luonteeltaan liikuntaa ja urheilua yleisesti edistäviä yhdistyksiä, eivät lähtökohdiltaan yhtä tai muutamaa lajia edustavia yhdistyksiä. Lisäksi alueelliset järjestöt toimivat lähtökohtaisesti usean kunnan alueella. Käytännössä muistion kirjoitushetkellä tässä tarkoitettut alueelliset järjestöt ovat SLU aluejärjestöjä.

Tukijäsenyys on aiempaa avoimempi. Näin esimerkiksi kansainvälisten lajiliittojen Suomessa toimivat toimistot voivat aktiivisemmin osallistua SLU yhteisön toimintaan. Tukijäsenyys on myös polku varsinaiseen jäsenyyteen pienille ja uusille liikuntajärjestöille. Tukijäsenyys on periaatteessa mahdollinen myös osakeyhtiöille ja muille liikunta-alan toimijoille.

Muita sääntömääräisiä jäsenluokkia järjestössä ei ole.

## **5. Järjestön päätöksenteko**

Tarkoitus on, että kukin kokousedustaja edustaa vain yhtä varsinaista jäsenjärjestöä. Kullakin kokousedustajalla voi olla äänestyksessä vain yksi ääni. Aiemmissa säännöissä valtakirjojen käyttöä ei ole rajoitettu.

Asiakysymyksissä käytetään enemmistövaalia. Päätöksen taakse tulee saada yli puolet annetuista äänistä. Esimerkiksi, jos ensimmäisellä kierroksella (kolme erilaista esitystä) ei yksikään esitys saa yli puolta annetusta äänistä, käydään toinen äänestyskierros kahden eniten ääniä saaneen ehdotusten kesken.

Henkilökysymyksissä käytetään enemmistövaalia, jos valitaan yksi henkilö. Jos ensimmäisellä kierroksella ei yksikään ehdokkaista saa yli puolta annetusta äänistä, käydään useita äänestyskierroksia.

Jos valittavia henkilöitä on useampi, käytetään henkilökohtaista suhteellista vaalia ilman ehdokaslistoja. Esimerkiksi SLU:n hallitusvaalissa äänestyslippuun kirjataan ehdokkaiden nimet. Nimiä voi olla minimissään 1 ja maksimissaan 8. Ehdokkaat kirjataan järjestykseen siten, että ensimmäinen ehdokas saa yhden äänen ja ehdokas kaksi puoli ääntä. Ehdokas kahdeksan saa kahdeksasosan (1/8) ääntä. Ehdokkaan äänet lasketaan yhteen ja kahdeksan eniten ääniä saanutta valitaan varsinaiseksi jäseniksi ja kaksi seuraavaa varajäseniksi.

Kertauksen vuoksi todetaan tässä yhdistyslain kirjaus: Jos äänestyksessä äänet mennevät tasan, puheenjohtajan ääni ratkaisee. Vaalissa äänten mennessä tasan, arpa ratkaisee.

Hallitukseen liittyvät asiat siirretään kaikki pykälän hallinto alle ja pykälä viisi on pykälä päätöksenteosta.

## **6. Järjestön kokoukset**

Puheenjohtajien ja hallituksen jäsenten ja varajäsenten vaalien kanssa samassa rytmissä tarkistetaan järjestön strategia. Näin järjestöllä on kerran kolmessa vuodessa (syyskokouksessa) strategia- ja valintakokous, josta rakennetaan muutenkin liikuntapoliittinen kohokohtatapahtuma.

Oikeusturvalautakunta nimetään ja lautakunnan säännöt muutetaan edelleen syyskokouksessa, mutta jatkossa kohdassa muut hallituksen esittämät asiat. Oikeusturvalautakunnan toimikausi on neljä vuotta.

Ehdollepanotoimikunta on tärkeä valmisteluelin. Kevätkokous asettaa ehdollepanotoimikunnan ja päättää toimikunnan tehtävistä.

## **7. Hallinto**

Valiokuntien ja työryhmien asema SLU:n arkityössä vahvistuu. Järjestön kokous päättää valiokunnat strategisten linjausten yhteydessä kerran kolmessa vuodessa. Samassa yhteydessä kokous päättää valiokunnat. Valiokuntien määrä ja toimiala voivat vaihtua

strategian ja painopistevalintojen mukaan. Hallitus tekee valiokuntien ohjesäännöt ja nimeää valiokuntien jäsenet jäsenjärjestöjen tekemien esitysten pohjalta. Valiokuntaa johtaa hallituksen jäsen.

Hallituksen koko on puheenjohtaja, 1.varapuheenjohtaja, 2. varapuheenjohtaja sekä kahdeksan hallituksen muuta jäsentä, jotka valitaan kerralla kolmen vuoden välein. Hallitukselle valitaan kaksi yleisvarajäsentä. Hallituksen jäsenten valinnassa keskeistä on laaja-alaisen tasa-arvon periaatteet sekä hyvän järjestö- ja liikuntatoiminnan osaamisen ja edustavuuden takaaminen.

Ensimmäinen varapuheenjohtaja on puheenjohtajan sijainen. Jos puheenjohtaja ja ensimmäinen varapuheenjohtaja ovat estyneitä, toinen varapuheenjohtaja johtaa puhetta.

Hallitusvaalissa kahdeksan eniten ääniä saanutta valitaan varsinaisiksi jäseniksi ja kaksi seuraavaa varajäseniksi. Ääniä yhdeksänneksi eniten valitaan 1. varajäseneksi, joka kutsutaan kokoukseen ensimmäisenä ja kymmenenneksi eniten ääniä saanut valitaan 2. varajäseneksi.

Varajäsenet saavat aina hallituksen kokousaineiston ja heillä on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus, jollei hallitus erikseen toisin päättä. Äänioikeus varajäsenillä on vain, jos varsinaisia jäseniä (mukaan lukien puheenjohtajat) on poissa.

Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja jäsenen toimikaudet rajataan kahteen peräkkäiseen kolmivuotiskauteen. Henkilö voi olla kussakin tehtävässä peräkkäin kuusi vuotta. Tauon jälkeen voi palata edelliseen tehtävään.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai hänen olleessaan estynyt jompikumpi varapuheenjohtajista sekä viisi muuta hallituksen jäsentä on paikalla. Jos puheenjohtaja on paikalla, läsnä oleva varapuheenjohtaja lasketaan muuksi jäseneksi. Kokouskutsun esittää aina puheenjohtaja tai hänen estyneenään varapuheenjohtaja.

Pääsihteerin asema kirjataan sääntöihin.

## **8. Järjestön nimenkirjoittajat**

Nimenkirjoitusoikeus on sääntöjen mukaan automaattisesti myös pääsihteerillä. Kaksi nimeä voi olla myös vain toimihenkilöiden nimiä.

## **9. Tilikausi ja tilintarkastus**

Käytetään jatkossa vain yhtä tilintarkastajaa.

## **10. Muut määräykset**

Pykälän kymmenen alle siirretään kokonaisuudessaan Urheilun oikeusturvalautakunta. Sakkomahdollisuus on poistettu.

## **11. Sääntöjen muuttaminen**

Pykälässä käytetään järjestösanaa.

## **12. Järjestön purkaminen**

Pykälässä käytetään järjestösanaa.

### ***SLU:N ehdollepanotoimikunnan ohjesääntö***

#### **Tehtävä, jos kokous ei muuta päätä**

Ehdollepanotoimikunnan tehtävänä on hakea ja esitellä SLU:n syyskokoukselle ehdokkaat hallituksen puheenjohtajaksi, varapuheenjohtajaksi, jäseniksi ja varajäseniksi. Ehdokkaita hakiessaan toimikunnan tulee pyrkiä siihen, että hallituksessa ovat riittävässä määrin edustettuina molemmat sukupuolet, eri ikäryhmät, maan eri osat, strateginen, monipuolinen ja moniarvoinen järjestö-, liikunta- ja urheiluosaaminen (laaja-alaisen tasa-arvon periaatteet).

#### **Toimikunnan asettaminen ja jäsenet**

Hallitus valmistelee kevätkokoukselle ehdotuksen toimikunnaksi, johon kuuluu pj + 4 jäsentä. Toimikunta valitaan laaja-alaisen tasa-arvon periaatteiden mukaisesti ja se edustaa eri jäsenjärjestöjä kattavasti. Toimikunta valitsee keskuudestaan työryhmän sihteerin, jonka apuna on pääsihteerin määräämä toimistohenkilö.

#### **Toimikunnan työn eteneminen**

Toimikunta pyytää kirjallisesti varsinaisia jäsenjärjestöjä asettamaan ehdokkaita.

Ehdolle asetetun ehdollepanotoimikunnan jäsenen tulee välittömästi erota ehdollepanotoimikunnasta.

#### **Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta**

Valittaessa järjestön puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa toimikunta ottaa ehdokkaat vastaan varsinaisilta jäseniltä, laatii ehdokkaista yhteenvedon ja välittää sen edelleen jäsenjärjestöille. Jos kevätkokous niin päättää, toimikunta voi tehdä ehdotuksen puheenjohtajaksi, ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi sekä toiseksi varapuheenjohtajaksi. Toimikunta voi järjestää tilaisuuden, jossa kaikki ehdokkaat esitellään.

#### **Hallituksen jäsenten valinta**

Jos hallituksen jäsen ehdokkaita asetetaan enemmän kuin on täytettävissä olevia paikkoja, toimikunta laatii ehdokkaista yhteenvedon ja välittää sen edelleen jäsenjärjestöille. Toimikunta voi kutsua järjestöt koolle keskustelemaan valinnasta. Kaikki hallitusehdokkaat voidaan esitellä tilaisuudessa. Jos kevätkokous niin päättää, toimikunta voi tehdä ehdotuksen hallituksen jäseniksi ja varajäseniksi.

#### **Ehdollepanon julkistaminen**

Toimikunnan ehdokasasettelu lähetetään jäsenistölle vähintään 1 kk ennen valintakokousta.